



## Alkemy S.p.A.

### Modifica al Long-Term Incentive Plan e al relativo regolamento Approvazione del Calendario degli eventi societari 2021

**Milano, 11 dicembre 2020** – Alkemy S.p.A. (“**Alkemy**” o la “**Società**”), società specializzata nell'evoluzione del modello di *business* di grandi e medie aziende e quotata sul Mercato Telematico Azionario (MTA) – segmento STAR di Borsa Italiana (ALK) – rende noto che in data odierna il Consiglio di Amministrazione (CdA) ha approvato di modificare il Long-Term Incentive Plan di Alkemy approvato dal CdA in data 15 novembre 2019 (il “**LTIP**”), e pertanto il Regolamento che ne disciplina termini e condizioni (il “**Regolamento LTIP**”), nelle modalità qui sotto riportate:

Eliminazione della clausola di “recupero” attualmente prevista dal Regolamento LTIP, che prevede che “*Le Azioni Target che non saranno assegnate per il mancato raggiungimento, in tutto o in parte, di un Obiettivo di Performance al termine del Periodo di Vesting 2020 e/o del Periodo di Vesting 2021 e/o del Periodo di Vesting 2022 incrementeranno il Numero Base di Azioni (come originariamente previsto nella Lettera di Attribuzione) per ciascun Beneficiario al termine del Periodo di Vesting 2023 purché siano interamente raggiunti gli Obiettivi di Performance relativi al Periodo di Vesting 2023*”, affinché le Azioni target che non fossero maturate nel corso di ciascun Periodo di Vesting siano definitivamente perse dai Beneficiari e quindi, non più eventualmente assegnabili al termine del Periodo di Vesting 2023.

La modifica sarà efficace, in via eccezionale e temporanea, sin dall'esercizio che si chiuderà al 31 dicembre 2020.

La Società ritiene infatti che sussistano ragioni eccezionali – rappresentate dalla mutata strategia della Società già avviata nell'anno in corso in risposta all'emergenza Covid-19 – per anticipare gli effetti di tale modifica all'esercizio corrente, in deroga temporanea, ex art. 123-ter, comma 3-bis TUF, alla politica delle remunerazioni adottata dalla Società.

La modifica risponde all'esigenza di allineare, anche nel breve periodo, gli interessi del *top management* con quelli degli azionisti e della Società, rafforzandone il *commitment*.

Con riferimento a tale modifica,

“*L'eliminazione della clausola di recupero evidenzia la dedizione del top management che ha deciso di rinunciare spontaneamente a parte delle loro bonus shares, in risposta all'eccezionalità dei noti eventi del 2020*” ha commentato il **Presidente del CdA, Alessandro Mattiacci**. “*Il piano di incentivazione, infatti, è strettamente legato alla creazione di valore per tutta Alkemy ed ha il fine di motivare, coinvolgere ed incentivare le nostre figure chiave nel raggiungimento degli obiettivi di Gruppo, allineando gli interessi, anche nel breve termine, a quelli degli azionisti.*”

### Approvazione del Calendario degli eventi societari

La Società rende, inoltre, noto che in data odierna il CdA ha approvato il Calendario degli eventi societari relativi all'esercizio 2021, qui di seguito riportato:





- 22 marzo 2021: *Riunione del Consiglio di Amministrazione*. Approvazione del progetto di Bilancio di Esercizio e del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020;
- 26 aprile 2021: *Assemblea ordinaria degli Azionisti*. Approvazione del Bilancio di Esercizio e del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020;
- 14 maggio 2021: *Riunione del Consiglio di Amministrazione*. Approvazione della relazione finanziaria trimestrale al 31 marzo 2021;
- 13 settembre 2021: *Riunione del Consiglio di Amministrazione*. Approvazione della relazione finanziaria semestrale al 30 giugno 2021;
- 12 novembre 2021: *Riunione del Consiglio di Amministrazione*. Approvazione della relazione finanziaria al 30 settembre 2021.

Il nuovo calendario eventi societari 2021 è altresì pubblicato sul sito [www.alkemy.com](http://www.alkemy.com) nella sezione Investor Relations.

Eventuali variazioni saranno oggetto di tempestiva informativa al mercato.

\* \* \*

*Alkemy S.p.A. opera per migliorare la posizione di mercato e la competitività delle grandi e medie aziende stimolando l'evoluzione del modello di business in coerenza con l'innovazione tecnologica e i comportamenti dei consumatori. Alkemy integra competenze nelle aree di Strategy, Communication, Design, Performance, Technology, Insights & Analytics con un'offerta, pensata per il contesto post-digital, che copre l'intera catena del valore dalla strategia all'implementazione.*

## **Contatti**

### **IR & Communication**

Matilde Cucuzza | [matilde.cucuzza@alkemy.com](mailto:matilde.cucuzza@alkemy.com) | +39 340 0645496





## Alkemy S.p.A.

### Amendment to the Long-Term Incentive Plan and related regulations Approval of the 2021 Calendar of Corporate Events

**Milano, December 11<sup>th</sup> 2020** – Alkemy S.p.A. (“**Alkemy**” or “**the Company**”), a leading company in the business model evolution of large and medium-sized companies and listed on the Mercato Telematico Azionario (MTA) – STAR Segment of Borsa Italiana (ticker: ALK), announces that, today the Board of Directors (BoD) approved to amend the Alkemy’s Long-Term Incentive Plan approved by the BoD on 15 November 2019 (the “LTIP”), and therefore the Regulations governing its terms and conditions (the “LTIP Regulation”), in the manner described below:

Elimination of the “recovery” clause currently envisaged by the LTIP Regulation, which provides that *“The Target Shares that will not be assigned due to the failure to achieve, in whole or in part, a Performance Objective at the end of the Vesting 2020 Period and / or of the Vesting Period 2021 and / or the Vesting Period 2022 will increase the Base Number of Shares (as originally envisaged in the Letter of Allocation) for each Beneficiary at the end of the Vesting Period 2023 provided that the Performance Objectives relating to the Period of Vesting 2023 ”*, so that the target Shares that have not matured during each Vesting Period are definitively lost by the Beneficiaries and therefore, possibly no longer assignable at the end of the Vesting Period 2023.

The amendment will be effective, on an exceptional and temporary basis, starting from the financial year ending on December 31<sup>st</sup>, 2020.

In fact, the Company believes that there are exceptional reasons - represented by the changed strategy of the Company already started in the current year in response to the Covid-19 emergency - to anticipate the effects of this amendment to the current year, in temporary derogation, pursuant to art. 123-ter, paragraph 3-bis of the TUF, to the remuneration policy adopted by the Company.

The amendment responds to the need to align, even in the short term, the interests of top management with those of the shareholders and of the Company, strengthening their commitment.

With reference to this amendment,

*“The elimination of the recovery clause highlights the dedication of the top management who decided to spontaneously renounce part of their bonus shares, in response to the exceptional nature of the well-known events of 2020”* commented the **Chairman of the Board, Alessandro Mattiacci**. *“The incentive plan, in fact, is closely linked to the creation of value for all of Alkemy and aims to motivate, involve and incentivize our key figures in achieving the Group’s objectives, aligning interests, even in the short term, to those of shareholders.”*

### Approval of the 2021 Calendar of Corporate Events

The Company also announces that today the Board of Directors approved the Calendar of corporate events relating to the year 2021, shown below:

- March 22, 2021: Board of Directors meeting. Approval of the draft Financial Statements and Consolidated Financial Statements as of 31 December 2020;



- April 26, 2021: *Ordinary Shareholders' Meeting*. Approval of the Separate and Consolidated Financial Statements as of December 31, 2020;
- May 14, 2021: *Board of Directors meeting*. Approval of the quarterly financial report as of March 31, 2021;
- September 13, 2021: *Board of Directors meeting*. Approval of the half-yearly financial report as of June 30, 2021;
- November 12, 2021: *Board of Directors meeting*. Approval of the financial report as of 30 September 2021.

The new 2021 Corporate events calendar is also available on the website [www.alkemy.com](http://www.alkemy.com) in the Investor Relations section.

Any changes will be promptly disclosed to the market.

\*\*\*

*Alkemy S.p.A. works to improve the market positioning and competitiveness of large and medium-sized companies by stimulating the evolution of their business models in line with technological innovation and consumer behaviour. Alkemy integrates skills and expertise in the areas of Strategy, Communication, Design, Performance, Technology and Insights & Analytics, with an offering designed for our post-digital environment and covering the entire chain of value from strategy to implementation.*

#### **For further information**

#### **IR & Communication**

Matilde Cucuzza | [matilde.cucuzza@alkemy.com](mailto:matilde.cucuzza@alkemy.com) | +39 340 0645496

