



Alkemy S.p.A.

Sede sociale in Milano, via San Gregorio 34, Milano- capitale sociale
deliberato Euro 632.467,00 sottoscritto e versato Euro 595.534,32

Numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, codice fiscale e
partita IVA 05619950966 - REA n° 1835268

**Documento Informativo relativo al piano di incentivazione basato su
azioni denominato “*Long Term Incentive Plan 2024-2026*”, predisposto ai
sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento adottato dalla Consob con delibera
n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato, secondo
lo schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento medesimo**



INDICE

DEFINIZIONI	3
PREMESSA	5
1. I SOGGETTI DESTINATARI	6
1.1. INDICAZIONE NOMINATIVA DEI DESTINATARI CHE SONO COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ E DELLE SOCIETÀ DALLA STESSA CONTROLLATE DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE	6
1.2. CATEGORIE DI DIPENDENTI O COLLABORATORI DELLA SOCIETÀ E DELLE SOCIETÀ DALLA STESSA CONTROLLATE DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE	6
2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO	7
2.1. OBIETTIVI CHE SI INTENDONO RAGGIUNGERE MEDIANTE L'ATTRIBUZIONE DEL PIANO AZIONARIO	7
2.2. VARIABILI CHIAVE E INDICATORI DI PERFORMANCE CONSIDERATI AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DEL PIANO AZIONARIO	7
2.3. CRITERI ED ELEMENTI PER LA DETERMINAZIONE DELL'ENTITÀ DEL COMPENSO BASATO SU STRUMENTI FINANZIARI	7
2.4. LE RAGIONI ALLA BASE DELL'EVENTUALE DECISIONE DI ATTRIBUIRE PIANI DI COMPENSO BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI NON EMESSI DALL'EMITTENTE	8
2.5. VALUTAZIONI IN MERITO A SIGNIFICATIVE IMPLICAZIONI DI ORDINE FISCALE E CONTABILE CHE HANNO INCISO SULLA DEFINIZIONE DEL PIANO AZIONARIO	8
2.6. EVENTUALE SOSTEGNO DEL PIANO AZIONARIO DA PARTE DEL FONDO SPECIALE PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI NELLE IMPRESE, DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 112, DELLA LEGGE 24 DICEMBRE 2003, N. 350	8
3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI	8
3.1. AMBITO DEI POTERI E FUNZIONI DELEGATI DALL'ASSEMBLEA AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL FINE DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO AZIONARIO	8
3.2. INDICAZIONE DEI SOGGETTI INCARICATI PER L'AMMINISTRAZIONE DEL PIANO E LORO FUNZIONE E COMPETENZA	9
3.3. EVENTUALI PROCEDURE ESISTENTI PER LA REVISIONE DEI PIANI ANCHE IN RELAZIONE A EVENTUALI VARIAZIONI DEGLI OBIETTIVI DI BASE	9
3.4. DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ ATTRAVERSO LE QUALI DETERMINARE LA DISPONIBILITÀ E L'ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI FINANZIARI SUI QUALI È BASATO IL PIANO AZIONARIO	9
4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI	10
4.1. LA DESCRIZIONE DELLE FORME IN CUI È STRUTTURATO IL PIANO AZIONARIO	10
4.2. INDICAZIONE DEL PERIODO DI EFFETTIVA ATTUAZIONE DEL PIANO AZIONARIO CON RIFERIMENTO ANCHE AD EVENTUALI DIVERSI CICLI PREVISTI	10
4.3. TERMINE DEL PIANO AZIONARIO	11
4.4. NUMERO MASSIMO DI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI IN OGNI ANNO FISCALE	11
4.5. MODALITÀ E LE CLAUSOLE DI ATTUAZIONE DEL PIANO AZIONARIO	11
4.6. INDICAZIONE DI EVENTUALI VINCOLI DI DISPONIBILITÀ GRAVANTI SUGLI STRUMENTI ATTRIBUITI	11
4.7. DESCRIZIONE DI EVENTUALI CONDIZIONI RISOLUTIVE IN RELAZIONE ALL'ATTRIBUZIONE DEI PIANI NEL CASO IN CUI I DESTINATARI EFFETTUANO OPERAZIONI DI <i>HEDGING</i> CHE CONSENTONO DI NEUTRALIZZARE EVENTUALI DIVIETI DI VENDITA DEGLI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI	11
4.8. DESCRIZIONE DEGLI EFFETTI DETERMINATI DALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	11
4.9. INDICAZIONE DI ALTRE EVENTUALI CAUSE DI ANNULLAMENTO DEL PIANO AZIONARIO	11
4.10. MOTIVAZIONI RELATIVE ALL'EVENTUALE PREVISIONE DI UN RISCATTO, DA PARTE DELLA SOCIETÀ, DEGLI STRUMENTI FINANZIARI OGGETTO DEL PIANO AZIONARIO	11
4.11. PRESTITI O ALTRE AGEVOLAZIONI CHE SI INTENDONO CONCEDERE PER L'ACQUISTO DELLE AZIONI	12
4.12. INDICAZIONE DI VALUTAZIONI SULL'ONERE ATTESO PER LA SOCIETÀ ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI NELL'AMBITO DEL PIANO AZIONARIO	12
4.13. INDICAZIONE DEGLI EVENTUALI EFFETTI DILUITIVI SUL CAPITALE DETERMINATI DAI PIANI DI COMPENSO	12
4.14. EVENTUALI LIMITI PREVISTI PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIRITTI PATRIMONIALI	12
4.15. NEL CASO IN CUI LE AZIONI NON SONO NEGOZiate NEI MERCATI REGOLAMENTATI, OGNI INFORMAZIONE UTILE AD UNA COMPIUTA VALUTAZIONE DEL VALORE A LORO ATTRIBUIBILE	12
4.16. TABELLE ALLEGATE	12



DEFINIZIONI

Amministratori Esecutivi: indica gli amministratori con deleghe della Società o di società del Gruppo che dovesse essere successivamente individuato in conformità al presente Regolamento.

Assegnazione: l'effettiva assegnazione delle Azioni a ciascun Beneficiario, secondo i termini e al verificarsi delle condizioni previste dal Regolamento.

Assemblea degli Azionisti: l'assemblea degli azionisti di Alkemy S.p.A. convocata il 27 aprile 2023, in unica convocazione.

Attribuzione: l'attribuzione a ciascun Beneficiario da parte del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, del Diritto a Ricevere Azioni.

Azioni: le azioni ordinarie Alkemy, che saranno negoziate sul mercato Euronext STAR Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. oggetto del presente Piano.

Azioni Grant: le Azioni ottenibili dai Beneficiari per il solo soddisfacimento dell'Obiettivo di Permanenza, restando inteso che il numero di Azioni Grant potrà essere massimo pari al 15% del Numero Base di Azioni.

Azioni Target: le Azioni ottenibili al raggiungimento dell'Obiettivo di Performance.

Beneficiari: tutti i destinatari del Diritto a Ricevere Azioni e, pertanto, i soggetti individuati quale personale strategico di Alkemy tra gli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e le *Key People* individuati in conformità al presente Regolamento.

Comitato per la Remunerazione: il Comitato per la Remunerazione istituito e nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società in aderenza al Codice di Corporate Governance.

Consiglio di Amministrazione: il Consiglio di Amministrazione di Alkemy.

Data di Approvazione: la data di prima approvazione del presente Piano.

Data di Assegnazione: con riferimento a ciascun Beneficiario, la data della delibera del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto l'effettiva assegnazione delle Azioni a tale Beneficiario, per ciascun Periodo di Vesting Annuale o per il Periodo di Vesting di Lungo Periodo.

Data di Attribuzione del Diritto: con riferimento a ciascun Beneficiario, la data di individuazione del Numero Base di Azioni e di attribuzione al Beneficiario del Diritto a Ricevere Azioni.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche: i dirigenti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società e/o delle società del Gruppo, che saranno individuati a cura del Consiglio di Amministrazione.

Diritto a Ricevere Azioni: il diritto condizionato, gratuito e non trasferibile *inter vivos*, all'Assegnazione di Azioni ai termini e alle condizioni di cui al Regolamento.

Documento Informativo: indica il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti.

Gruppo o Gruppo Alkemy: Alkemy e le società ad essa facente capo alla Data di Approvazione.

Key People: i dipendenti titolari di un rapporto di lavoro subordinato o i collaboratori aventi rapporti assimilabili a quelli di lavoro dipendente, individuati ad insindacabile giudizio della Società tra i soggetti che ricoprono posizioni apicali e/o sono investiti di funzioni strategicamente rilevanti all'interno della Società e/o del Gruppo.

Lettera di Attribuzione: la lettera che la Società invierà ad ogni Beneficiario per comunicare al medesimo l'attribuzione del Diritto a Ricevere Azioni, ai termini ed alle condizioni di cui al presente Regolamento e alla Lettera di Attribuzione.

Numero Base di Azioni: con riferimento a ciascun Beneficiario, il numero massimo di Azioni ottenibile sull'intero arco di Piano, al raggiungimento del 100% dell'Obiettivo di Performance, dell'Obiettivo ESG e dell'Obiettivo di Permanenza, ai termini ed alle condizioni previste dal Regolamento.

Obiettivo di Performance: per ciascun Periodo di Vesting Annuale, l'obiettivo di performance previsto dal Piano, come individuato nel presente Documento Informativo.

Obiettivi di Piano: l'Obiettivo di Performance, l'Obiettivo di Permanenza e l'Obiettivo ESG.

Obiettivo ESG: l'obiettivo di sostenibilità previsto dal Piano, come individuato nel presente Documento



Informativo.

Obiettivo Minimo di Performance: il raggiungimento della soglia minima del 70% con riferimento agli Obiettivi di Performance.

Obiettivo di Permanenza: il permanere del Rapporto tra il Beneficiario e la Società o la società del Gruppo sino al termine del Periodo di Vesting di Lungo Periodo.

Periodi di Vesting: si intendono congiuntamente i Periodi di Vesting Annuali e il Periodo di Vesting di Lungo Periodo.

Periodi di Vesting Annuali: i periodi di misurazione dell'Obiettivo di Performance annuale, (con riferimento agli esercizi che chiuderanno al 31 dicembre 2024, 31 dicembre 2025 e 31 dicembre 2026), come descritti nel presente Documento Informativo.

Periodo di Vesting di Lungo Periodo: il periodo di misurazione dell'Obiettivo di Permanenza e dell'Obiettivo ESG, di durata triennale, come individuato nel presente Documento Informativo.

Piano Azionario o Piano: indica il presente piano di incentivazione basato su strumenti finanziari denominato Long Term Incentive Plan 2024-2026.

Piano Industriale: indica il piano industriale 2024 – 2026 della Società che verrà approvato dal Consiglio di Amministrazione entro il 30 settembre 2023.

Rapporto: il rapporto di lavoro dipendente e/o di amministratore e/o di collaborazione in essere tra il singolo Beneficiario e la Società o una società del Gruppo.

Regolamento: il regolamento del Piano, avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano medesimo, che verrà adottato dal Consiglio di Amministrazione subordinatamente all'approvazione del Piano.

Regolamento Emittenti: indica il Regolamento adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.

Società o Alkemy o Emittente: Alkemy S.p.A., con sede legale in Milano, Via San Gregorio n. 34, codice fiscale, P.IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, Monza Brianza, Lodi 05619950966.

Società del Gruppo: indica le società controllate da Alkemy S.p.A., direttamente o indirettamente, ai sensi dell'art. 2359, co. 1, n. 1, c.c.

TUF: indica il Decreto Legislativo n. 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato e integrato.



PREMESSA

Il presente Documento Informativo è redatto ai sensi dell'art. 84-bis Regolamento Emittenti, in conformità allo schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'adeguata informativa sul Piano stesso.

Come meglio specificato nel presente Documento Informativo, taluni aspetti relativi all'attuazione del Piano Azionario saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione sulla base dei poteri che gli saranno conferiti dall'Assemblea degli Azionisti.

Le informazioni conseguenti alle deliberazioni che, subordinatamente all'approvazione del Piano Azionario da parte dell'Assemblea degli Azionisti ed in conformità ai criteri generali indicati nella stessa, il Consiglio di Amministrazione adotterà in attuazione del Piano, saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

Si precisa che il Piano Azionario si configura quale piano di particolare rilevanza ai sensi dell'art. 114-*bis*, co. 3, TUF e 84-*bis*, co. 2, Regolamento Emittenti in quanto rivolto, tra gli altri, agli Amministratori Esecutivi della Società e delle Società del Gruppo.

Il presente Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società (Via San Gregorio 34, 20124 Milano), presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato all'indirizzo www.emarketstorage.it, e pubblicato nel sito internet della Società all'indirizzo www.alkemy.com.



1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione della Società e delle società dalla stessa controllate direttamente o indirettamente

Alla data di approvazione del presente Documento Informativo, non è stato individuato nominalmente alcun Beneficiario del Piano che sia componente del Consiglio di Amministrazione della Società e delle Società del Gruppo.

Subordinatamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti nei termini di cui alla proposta di delibera contenuta nella Relazione Illustrativa redatta ai sensi dell'art. 114-*bis* TUF, il Consiglio di Amministrazione della Società procederà ad individuare nominativamente i Beneficiari del Piano a insindacabile giudizio del medesimo in un qualunque momento nel corso della durata del Piano.

L'indicazione nominativa dei Beneficiari e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.2. Categorie di dipendenti o collaboratori della Società e delle società dalla stessa controllate direttamente o indirettamente

I Beneficiari del Piano Azionario saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione tra le seguenti categorie:

- Amministratori Esecutivi;
- Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- *Key People*.

1.3. Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi

a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

Non applicabile in quanto la Società non ha nominato direttori generali.

- #### b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

Non applicabile in quanto la Società è qualificabile come di "minori dimensioni" ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

- #### c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non applicabile in quanto non ci sono persone fisiche che controllano la Società che siano ricomprese tra i destinatari del Piano.

1.4. Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie

- #### a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3: 0.

- #### b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari: 5.

- #### c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o collaboratori per le quali sono previste caratteristiche differenziate del piano

Le *Key People* che risulteranno Beneficiari del Piano saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per la Remunerazione, successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea dei Soci.

Non vi sono categorie di *Key People* per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano.



2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano Azionario

L'adozione di un Piano Azionario persegue le seguenti finalità:

- allineare gli interessi dei Beneficiari con quelli degli azionisti e con gli obiettivi del Piano Industriale della Società nella sua integrità, così da conseguire gli obiettivi di creazione di valore a medio-lungo termine.

Per rafforzare ulteriormente la coerenza tra gli interessi del *management* e quelli di tutti gli *stakeholder* della Società e del Gruppo, l'orizzonte temporale del Piano di incentivazione è allineato con quello del Piano Industriale 2024-2026;

- legare la remunerazione dei Beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di Alkemy, ai risultati economici conseguiti dalla Società e dal Gruppo.
- sostenere *attraction*, *retention* ed *engagement* di risorse chiave in linea con la cultura aziendale, perseguendo al contempo una scelta efficiente relativamente ai costi generati dal presente Piano.

2.2. Variabili chiave e indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione del Piano basato su strumenti finanziari

L'assegnazione degli strumenti finanziari è subordinata al raggiungimento di un Obiettivo di Permanenza, identificato nella sussistenza del Rapporto del Beneficiario con la Società o con una società del Gruppo alla Data di Assegnazione delle Azioni, e dei seguenti obiettivi di *performance*:

- Obiettivo di Performance legato al raggiungimento dei livelli di EBITDA a livello consolidato di Gruppo, che verranno determinati in linea con il Piano Industriale;
- Obiettivo ESG, che verrà determinato con riferimento alle variabili chiave del rating ESG della Società e alla misurazione della *Customer Satisfaction* e del *People Engagement*.

2.3. Criteri ed elementi per la determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari

Il Piano presenta caratteristiche differenziate sulla base delle categorie di appartenenza dei Beneficiari, individuate in considerazione della diversa rilevanza del ruolo ricoperto da ciascun Beneficiario nell'ottica della valorizzazione della Società e del Gruppo nel medio-lungo periodo e dell'impatto rilevante strategico della rispettiva posizione. In particolare, il Numero Base di Azioni verrà calcolato tenuto conto del valore di mercato delle Azioni della Società alla Data di Attribuzione del Diritto in modo tale da assegnare un Numero Base di Azioni che, in quella data, abbia un valore compreso tra i seguenti importi:

- Amministratori Esecutivi: tra Euro 100.000 (centomila) ed Euro 200.000 (duecentomila) per ciascun Periodo di Vesting Annuale;
- Dirigenti con Responsabilità Strategiche: tra Euro 50.000,00 (cinquantamila) ed Euro 100.000,00 (centomila) per ciascun Periodo di Vesting Annuale;
- Key People: tra Euro 10.000 (diecimila) ed Euro 75.000,00 (settantacinquemila) per ciascun Periodo di Vesting Annuale.

L'assegnazione delle Azioni è subordinata al raggiungimento degli Obiettivi di Piano, così come indicati nella Lettera di Attribuzione e il numero totale di Azioni assegnabili per tutte le categorie di Beneficiari sarà correlato per l'80% al raggiungimento dell'Obiettivo di Performance, per il 5% al raggiungimento dell'Obiettivo ESG e per il 15% dal raggiungimento dell'Obiettivo di Permanenza.

In particolare, le Azioni Target effettive da assegnare a ciascun Beneficiario in caso di raggiungimento dell'Obiettivo di Performance saranno determinate secondo il metodo dell'interpolazione lineare, così come indicato nella tabella che segue:

Obiettivo EBITDA	
<i>Performance del singolo indicatore (in % sull'Obiettivo di Performance, per ciascun Periodo di Vesting Annuale)</i>	Azioni oggetto di Assegnazione per Obiettivo di Performance (in % sul Numero Base di Azioni, per ciascun Periodo di Vesting Annuale)
<i>Minore del 70%</i>	0%
<i>Maggiore del 70% ma minore dell'85%</i>	25% a crescere secondo la linea indicata nel



	diagramma sotto riportato, calcolata con il metodo dell'interpolazione lineare, in una percentuale fino ad un massimo dell'85%
<i>Maggiore dell'85% ma minore del 100%</i>	40% a crescere secondo la linea indicata nel diagramma sotto riportato, calcolata con il metodo dell'interpolazione lineare, in una percentuale fino ad un massimo del 100%
<i>Maggiore del 100% ma minore del 125%</i>	100% a crescere secondo la linea indicata nel diagramma sotto riportato, calcolata con il metodo dell'interpolazione lineare, in una percentuale fino ad un massimo del 125%
<i>Maggiore o uguale al 125%</i>	125%

Il mancato raggiungimento dell'Obiettivo Minimo di Performance non permette l'Assegnazione delle Azioni correlate al raggiungimento dell'Obiettivo di Performance, salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione in senso più favorevole per i Beneficiari.

Si precisa che ai Beneficiari nessun diritto spetterà in relazione alle Azioni Target che non saranno assegnate per il mancato raggiungimento, in tutto o in parte, dell'Obiettivo di Performance al termine di ciascun Periodo di Vesting Annuale.

L'Obiettivo ESG si intenderà raggiunto in caso di raggiungimento di almeno due tra i seguenti indicatori:

- Rating ESG della Società: questo KPI sarà misurato con riferimento al rating ESG attribuito alla Società da una primaria società di rating che verrà selezionata nel corso del 2023. Il KPI si intenderà raggiunto in caso di miglioramento dello score attribuito alla Società nell'esercizio antecedente l'avvio del Piano e il rating ESG conseguito con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026;
- *Customer Satisfaction* sulla base del *Net Promoter Score*: questo KPI sarà misurato sulla base della media delle rilevazioni effettuate nel corso del Piano e si intenderà raggiunto in caso di valore superiore al valore rilevato nel corso del 2023;
- *People engagement* sulla base del *Net Promoter Score* interno: questo KPI sarà misurato sulla base della media delle rilevazioni effettuate nel corso del Piano e si intenderà raggiunto in caso di valore superiore a quello rilevato nel corso del 2023.

L'assegnazione delle Azioni avverrà, subordinatamente al raggiungimento degli Obiettivi di Piano secondo le tempistiche indicate nel Paragrafo 4.2.

2.4. Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente

Il Piano si basa unicamente sull'assegnazione di azioni emesse da Alkemy S.p.A.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano Azionario

La predisposizione del Piano Azionario non è stata influenzata da significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6. Eventuale sostegno del Piano Azionario da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano Azionario non riceverà il sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano Azionario

In data 27 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, convocata per il 27 aprile 2023 in unica convocazione, tra l'altro, l'approvazione del Piano di incentivazione oggetto del presente Documento Informativo.



All'Assemblea verrà proposto di attribuire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario ed opportuno per regolamentare e dare esecuzione al Piano Azionario. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione avrà il potere, con facoltà di subdelega, di: (i) predisporre ed approvare la documentazione connessa all'implementazione del piano, ivi incluso il Regolamento che disciplinerà il Piano e la definizione di dettaglio degli Obiettivi di Piano, (ii) individuare nominativamente i Beneficiari del Piano, (iii) compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del piano, (iv) definire ogni altro termine e condizione, e compiere ogni atto, adempimento, formalità e/o comunicazione necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del piano. Il tutto in conformità alle indicazioni contenute nel presente Documento Informativo.

3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano – fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti – è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintenderà alla definizione di dettaglio degli Obiettivi di Piano, all'attuazione del Piano, alla definizione del Regolamento e alla gestione operativa del Piano stesso ed al quale verranno conferiti tutti i poteri indicati, a titolo esemplificativo, al Paragrafo precedente, con facoltà di subdelega.

3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Qualora, nel corso del periodo di validità del Piano (i) venisse promossa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto le Azioni, o (ii) venisse revocata la quotazione delle Azioni presso il mercato Euronext STAR Milan (c.d. *delisting*), indipendentemente dall'effettivo raggiungimento degli Obiettivi di Piano, la Data di Attribuzione delle Azioni Grant e Target sarà automaticamente anticipata alla (i) data della comunicazione della promozione dell'offerta pubblica di acquisto o di scambio ovvero, (ii) alla data di decorrenza della revoca delle negoziazioni delle Azioni sul mercato di riferimento. In tal caso, il Numero Base di Azioni verrà determinato assumendo che l'Obiettivo di Performance sia stato raggiunto nella misura del 100%.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano Azionario

A servizio del Piano verranno utilizzate, previa autorizzazione assembleare, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2357 e seguenti del Codice Civile, Azioni proprie di cui la Società abbia acquisito la titolarità.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del piano di incentivazione

Il Consiglio di Amministrazione ha provveduto, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ad individuare gli elementi essenziali del Piano e a definire la proposta sottoposta all'Assemblea degli Azionisti tenuto conto delle disposizioni regolamentari vigenti.

Tra i destinatari del Piano rientrano gli Amministratori Esecutivi della Società. In tale eventualità, la deliberazione consiliare di individuazione dei Beneficiari verrà assunta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2391 del Codice Civile.

3.6. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del piano all'assemblea e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

In data 27 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione, a seguito della riunione del Comitato per la Remunerazione di Alkemy tenutesi in data 24 marzo 2023 e sentito il parere del Collegio Sindacale, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, convocata per il 27 aprile 2023 in unica convocazione, tra l'altro, l'approvazione del Piano di incentivazione oggetto del presente Documento Informativo.

3.7. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Le informazioni richieste dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), attualmente non disponibili, verranno fornite nei modi e termini previsti dalla normativa vigente.



Le regole specifiche del Piano, coerentemente con le disposizioni ed entro i limiti stabiliti nel presente Documento Informativo, saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Remunerazioni, che si riunirà subordinatamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

3.8. Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Il prezzo di mercato registrato alla data del Comitato per la Remunerazione del 24 marzo 2023 è stato pari a Euro 12,94, mentre quello registrato alla data del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato di proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea è stato pari a Euro 13,00 (27 marzo 2023).

Per quanto attiene al prezzo di mercato dell'azione Alkemy alle date di attribuzione degli strumenti da parte del Consiglio di Amministrazione, lo stesso, quando disponibile, verrà divulgato nei modi e termini previsti dalla normativa vigente.

3.9. Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione; e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'articolo 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: (a) non già pubblicate ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero (b) già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

La Società provvederà a dare comunicazione al mercato, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, della delibera con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti.

In sede di approvazione del Regolamento il Consiglio di Amministrazione valuterà l'implementazione di eventuali presidi affinché venga assicurato il rispetto delle disposizioni normative e regolamentari, unitamente alla trasparenza, completezza e tempestività dell'informazione al mercato.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. La descrizione delle forme in cui è strutturato il piano di compenso basato su strumenti finanziari

Il Piano consiste nell'attribuzione gratuita ai Beneficiari, previa apposita deliberazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società (sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, ove applicabile), del Diritto a Ricevere Azioni a titolo gratuito nei termini e alle condizioni previsti nel presente Documento Informativo.

Per ulteriori informazioni si rinvia ai Paragrafi 2.2, 2.3 e 4.2.

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano ha durata pluriennale ed è suddiviso in tre Periodi di Vesting Annuale e in un Periodo di Vesting di Lungo Periodo, di durata triennale, come di seguito meglio descritti:

1. Periodi di Vesting Annuali: dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 e dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026.

Al termine di ciascun Periodo di Vesting Annuale, il Consiglio di Amministrazione verificherà il raggiungimento degli Obiettivi di Performance con le modalità che verranno indicate nel Regolamento.

2. Periodo di Vesting di Lungo Periodo: dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026.

Al termine del Periodo di Vesting di Lungo Periodo il Consiglio di Amministrazione verificherà il rispetto dell'Obiettivo di Permanenza e dell'Obiettivo ESG con le modalità che verranno indicate nel Regolamento.

Una volta verificato il raggiungimento, in tutto o in parte, dell'Obiettivo di Performance (secondo la tabella che precede) e dell'Obiettivo ESG, l'Assegnazione delle Azioni Target avverrà per intero, per tutte le categorie di Beneficiari, alla Data di Assegnazione relativa al Periodo di Vesting di Lungo Periodo.

L'Assegnazione delle Azioni Grant a favore dei Beneficiari che ne abbiano diritto avverrà, per intero, alla Data di Assegnazione relativa al Periodo di Vesting di Lungo Periodo.



Il Piano non è strutturato in tranche e non ne è prevista l'implementazione.

4.3. Termine del piano

Il Piano avrà durata dalla Data di Approvazione fino al 31 dicembre 2026.

4.4. Numero massimo di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente indicati o alle indicate categorie

In considerazione del fatto che il numero massimo di Azioni ottenibile sull'intero arco di Piano, al raggiungimento del 100% degli Obiettivi di Piano non potrà eccedere il controvalore di 1.000.000 (unmilione), il numero complessivo di Azioni assegnabili in ogni anno fiscale, basato sul prezzo del titolo Alkemy alla data di approvazione del presente Documento (27 marzo 2023), è n. 76.923.

4.5. Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*

Si rinvia a quanto indicato nei precedenti Paragrafi 2.2, 2.3 e al presente Capitolo 4.

4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti

Le Azioni assegnate nell'ambito del Piano non sono soggette a vincoli di disponibilità.

4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati

Il Piano Azionario non prevede condizioni risolutive del tipo sopra descritto.

4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

In caso di cessazione del Rapporto a seguito di un'ipotesi di Bad Leaver, come definita nel Regolamento che sarà adottato dal Consiglio di Amministrazione, prima della Data di Assegnazione o comunque prima della consegna delle Azioni, il Beneficiario perderà definitivamente ed integralmente il Diritto a Ricevere Azioni, indipendentemente dal raggiungimento degli Obiettivi di Piano con riferimento a ciascun Periodo di Vesting concluso anteriormente alla cessazione del rapporto e dall'eventuale maturazione *pro rata temporis* di Azioni.

In caso di cessazione del Rapporto a seguito di un'ipotesi di Good Leaver come definita nel Regolamento che sarà adottato dal Consiglio di Amministrazione, prima della Data di Assegnazione o comunque prima della consegna delle Azioni per ciascun Periodo di Vesting, il Beneficiario (o i suoi eredi) avrà diritto a ricevere un quantitativo *pro rata*, in base al periodo maturato alla data di cessazione del Rapporto.

La Partecipazione al Piano di incentivazione non dà alcun diritto – o aspettativa all'attribuzione del diritto – a ricevere dalla Società ulteriori strumenti finanziari negli anni successivi, anche in base ad altri piani di incentivazione, né al mantenimento del rapporto di lavoro con la Società o con le Società del Gruppo, che continuerà ad essere disciplinato esclusivamente dalle norme ad esso applicabili in forza delle leggi vigenti.

4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano Azionario

Qualora, a seguito dell'entrata in vigore di normativa primaria e/o secondaria (anche previdenziale e fiscale) e/o a seguito dell'emissione di chiarimenti interpretativi ufficiali e/o a seguito di variazioni delle interpretazioni correnti relative alle norme applicabili, l'attuazione del Piano dovesse comportare oneri aggiuntivi non attualmente contemplati per la Società, di tipo tributario, previdenziale o di altra natura, il Piano potrà essere temporaneamente sospeso, modificato ovvero annullato.

In tal caso non sorgerà a carico della Società alcuna responsabilità per danni, indennizzi o altri oneri a qualunque altro titolo nei confronti dei Beneficiari e nessuno dei Beneficiari avrà nulla a pretendere dalla Società in relazione ai Diritti agli stessi assegnati a ricevere gratuitamente Azioni non ancora attribuite.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto, da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano Azionario ai sensi degli articoli 2357 ss. del codice civile

Il Piano Azionario non prevede alcun diritto di riscatto da parte della Società ai sensi degli artt. 2357 ss. del Codice Civile.



4.11. Prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle Azioni ai sensi degli articoli 2358 ss. del codice civile

Il Piano prevede l'assegnazione di Azioni a titolo gratuito.

4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di assegnazione delle Azioni nell'ambito del piano

Il controvalore complessivo massimo del Numero Base di Azioni assegnate con riferimento a ciascun esercizio di durata del Piano di incentivazione non potrà eccedere l'importo di Euro 1.000.000 (unmilione).

4.13. Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

In considerazione del fatto che tutte le Azioni a servizio del Piano verranno attribuite mediante utilizzo di azioni proprie, previa autorizzazione assembleare ai sensi e per gli effetti degli artt. 2357 e seguenti del Codice Civile, non vi sarà alcun effetto diluitivo.

4.14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali con riferimento alle Azioni assegnate ai Beneficiari ai sensi del presente Documento Informativo.

4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Le Azioni Alkemy sono quotate sul mercato Euronext STAR Milan gestito da Borsa Italiana S.p.A.

4.16. Tabelle allegate

Le Tabelle previste dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

..*

Milano, 27 marzo 2023

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente, Alessandro Mattiacci